

求人票

【法人・事業所情報】

(カナ)法人名称	シャカイフクシホウジンウメノハナ			新規登録日	2024年11月 1日
(カナ)事業所名称	社会福祉法人梅の花			最終更新日	
法人区分	社会福祉法人	法人設立年月日	1948年 2月26日	事業所番号	36-000260
	ウメノハナホイクエン			求人票番号	3600-2411-00004
	梅の花保育園			募集終了日(掲載終了日)	2025年 1月31日
				管理方法	ネット

【この求人による採用者が従事する事業・就業場所等】

就業先(予定)の数	就業先が一つに決まっている	就業先事業認可(指定)状況	事業開始済み
就業先事業所名称	社会福祉法人梅の花保育園		
就業先実施事業分野・種別	1 保育所	児童(保育所)	
	2		
	3		
受動喫煙防止の状況	敷地内禁煙	受動喫煙防止の備考	
就業先実施事業備考			
就業先事業所所在地	〒770-0041 徳島県徳島市蔵本元町2丁目62	事業所異動	なし
		就業先への通勤方法	公共 車
異動(転勤)の範囲			
通勤等備考	駐車場 無 近隣駐車場 月額4000円 JR蔵本駅 徒歩5分		

【募集条件】 別途募集要項:なし 資格・研修履歴要件の凡例: 必須 いずれか必須(印の資格のうちどれか一つは必須) 望む

求人職種	保育士	職務内容	保育全般		
職務内容の変更	なし	職務内容変更の範囲			
募集人数	2人	雇用形態	常勤(正職員以外)	福祉関係業務経験	不問
雇用開始日	随時	試用期間の有無	あり(同条件)	期間・条件	3か月
雇用終了日	定めあり 2024年度末まで	雇用期間更新の可能性	条件付き更新	雇用期間備考	更新の可能性あり
雇用期間更新の判断基準	勤務態度・業績による			更新の上限	雇用期間備考に記載
学歴	不問	新卒学生の取扱	新卒・一般可	既卒者の応募	
年齢要件	不問	例外事由			
福祉資格要件	1 保育士	研修履歴要件	1		
	2 幼稚園教諭		2		
	3	その他資格(免許等)	1		
	4		2		
募集対象応募条件備考					

【賃金・手当等】

賃金 1	賃金(a+b)	時給	1,020円 ~ 1,020円	基本給(a)	1,020円 ~ 1,020円
	一律手当内訳				
賃金 2	賃金(a+b)			基本給(a)	
	一律手当内訳				
手当(一律手当を除く)	夜勤手当			賞与	賞与あり
	宿直手当			賞与支給回数	年 2 回 (昨年度実績)
	通勤手当	あり		昇給	なし
賃金締切日	月末			賃金支払日	当月31日
その他手当・賃金等備考					

求人票番号	3600-2411-00004
-------	-----------------

【勤務体制・社会保険等】

1勤務時間の凡例： 基本的な勤務時間 2：月平均

勤務時間 1	f 08:00 ~ 18:00 の間の6.00時間程度	週労働時間	0.00時間 ~ 0.00時間	週休制	完全週休2日		
		週勤務日数	おおむね 5.00日 ~ 5.00日	休憩時間	60分	時間外勤務 2	なし
		夜勤回数 2		宿直回数 2		年間休日	72日
		年次有給休暇	あり 10日	福利厚生センターの加入			あり
		退職金制度	あり	福祉医療機構退職手当共済制度の加入			あり
		主な勤務体制	日勤中心			定年等	×
	社会保険等	労災（公務災害） 雇用 健康 厚生年金			×		再雇用制度
				×	勤務延長制度		
勤務体制・ 社会保険等 備考							

【応募・選考方法等について】

この求人に対して応募する場合には、福祉人材センターへの求職登録が必要です。
求職登録は福祉のお仕事ホームページ（<https://www.fukushi-work.jp/>）から手続き可能です。

応募方法	応募・紹介可		
応募方法 (具体的な手順)	面接等ご希望の方は、徳島県福祉人材センターアイネット（Tel：088-625-2040）までご連絡ください。 直接ご応募の方は、一度、梅の花保育園へお電話でご連絡ください。		
募集期間	随時	1次選考日	未定
応募書類			
選考方法	面接		
応募・選考備考			

【全体備考】

全体備考	R3.2.2「ユースエール認定企業」有給休暇の取得率70%以上 直近3年間の新卒者離職率20%以下
------	--

応募事業所連絡先
担当者名：多田 耕造
電話番号：088-631-6330

センター・バンク名 徳島県福祉人材センター アイネット
所在地 〒770-0943 徳島県徳島市中昭和町1丁目2 徳島県立総合福祉センター3階
電話番号 088-625-2040
FAX番号 088-656-1173

求人票は雇用契約書ではありませんので、採用時は必ず、書面により労働条件の説明を受けてください。