



「事業所アピールシート」

ほいくじらシート（保育事業所記入）

事業所名 【 】

◆運営で大事にしていること

一つの園は一つの家族であるという意味の「一園一家」というスローガンを掲げています。何かの縁で一緒に仕事をしている職員は、家族であり仲間であり、お互い助け合い、励まし合いながら自分の長所は皆のために活かし、苦手な部分は皆に助けをもらいながら、「チーム〇〇〇」として子どもたちの成長を見守っていくことを心がけています。子どもに共感しながら、また子どもがいるから自分が成長できる喜びに感謝しながら、園長を中心に職員全員が同じ思いで進んでいます。

◆働きやすい職場にするための工夫や取り組み

まず、風通しの良い環境を作ることを中心にしています。そして会議は30分以内で終わることを目標としています。会議の場では、自分の考えていることや思いをきちんと話すように伝えています。これは子どもに対する保育の姿勢と同じです。これも基本ですが、報連相をととても大切にしています。

新任保育教諭や復職した保育教諭が孤立しないよう、また、悩みや疑問点を解消できるよう、学年単位のコミュニケーションをしっかり取ることを心がけています。具体的には、毎月1回勤務時間内に、パート教諭を含む学年担任全員が集まって意見交換を行う時間を持ち、ベテラン保育教諭が中心となり新人のフォローする体制を取っています。勤務時間中に行っていますので、他のクラス職員が学年会に参加しているクラス担任をフォローし、お互い助け合っています。

その他にも、年に2～3回、パート教諭を含む学年担任全員が集まれる日時を設定し、勤務時間外に園以外の場所に集まり、勤務中に話せない内容も含めてお互いの懇親を図るための食事会を自主的に行っています。費用については、福利厚生事業として園が負担をしています。コミュニケーションを深めるには仕事以外の話をするのも大切だと考えております。

◆入職3年後の職員定着率（過去5年以内程度）

_____ % 【定着率 = (入職人数 - 3年後離職人数) ÷ 入職人数 × 100】

◆その他、アピールポイント

子どもも保育士もワクワクするような、楽しい保育を目指しています。中には、「私なんかには無理だろう」と悩んでいる方、不安な方もいるかと思いますが、いろいろな働き方がありますし、楽しい保育を目指すことできっと仕事が楽しいと思えると思います。ぜひ、一緒に保育を楽しみましょう！