



「事業所アピールシート」

ほいくじらシート（保育事業所記入）

事業所名 【 ソーレ・インターナショナル保育園 】

◆運営で大事にしていること

- ◎保育園での生活と遊びのなかで英語を自然に学びます
- ◎主体性を育てます
- ◎好奇心・探求心をはぐくみ創造性をのばします
- ◎異なる考えを認め尊敬する心をそだてます
- ◎自らの意思を自らのことばで表現する力をそだてます
- ◎保護者が安心して子どもを預け働き続けられるような子育て支援(保育)を行います

以上のことを核として、園児一人ひとりの個性をのばし、可能性を無限に拡げられるよう保育することを大切にしています。

◆働きやすい職場にするための工夫や取り組み

園長や部門長による定期的な面談を実施し、日々の保育の中での疑問に思った事や相談事などを聞いています。また、園長をはじめとする保育士やスタッフのスキルアップのため、研修会も定期的実施（現在は新型コロナウイルスの関係で中止しています。）徳島県や関連団体が実施する研修会にも積極的に参加しています。

●企業主導型保育園のため、連携推進員（事務員）を各園に配置、保育士の業務の軽減にもつながっています。

●スタッフ全員でミーティングを実施し、園児の連絡事項を確認すると同時に、スタッフ間のコミュニケーションの促進を図っています。

◆入職3年後の職員定着率（過去5年以内程度）

89 %

【定着率 = (入職人数 - 3年後離職人数) ÷ 入職人数 × 100】

◆その他、アピールポイント

2018年4月と9月に開園した新しい保育園

- 保育士の平均年齢が低い
- 幅広い年齢の保育士と一緒に働いている
- 経験豊富な保育士・スタッフが在籍しているため、相談もしやすい
- 開園より、新卒の保育士が継続的に勤務（2020年も2名採用）
- 子育てと仕事の両立がしやすいように勤務時間の調整も可能
- 外国人とほぼ毎日一緒に保育しているため、英語のスキルアップになる